

枣庄市体育局

枣庄市体育局 2025 年度法治政府建设工作报告

2025 年，枣庄市体育局在市委、市政府的坚强领导下，深入贯彻落实习近平法治思想，紧扣《枣庄市法治政府建设实施纲要（2021-2025 年）》要求，以党政主要负责人履行法治建设第一责任人职责为引领，统筹推进法治建设与体育事业高质量发展深度融合，各项工作取得显著成效。现将本年度法治政府建设工作情况报告如下：

一、2025 年度推进法治政府建设的主要举措和成效

（一）健全法治建设推进机制，压实主体责任

市体育局党组始终将法治政府建设摆在重要议事日程，形成“主要领导牵头抓、分管领导具体抓、业务科室协同抓”的工作格局。一是强化统筹部署，将法治建设纳入年度重点工作计划，与体育业务工作同部署、同推进、同考核，结合理论学习中心组学习法治建设和习近平法治思想有关内容，强化执法人员培训，提升执法能力水平。二是严格落实第一责任人职责，党组书记、局长带头履行法治建设领导责任，定期听取依法行政工作汇报，带头学习法治理论、参与法治实践，推动全局上下形成齐抓共管的法治建设氛围。三是细化责任分工，制定法治政府建设任务清单，明确责任科室、

完成时限和工作标准，将法治建设成效纳入年度考核，层层压实工作责任。

（二）筑牢法治思想根基，提升法治素养

坚持把法治学习作为提升干部职工能力的重要抓手，持续强化理论武装。一是落实“第一议题”制度，全年组织开展习近平法治思想、《宪法》《民法典》《体育法》等专题学习10余次，覆盖全体干部职工，推动法治理念入脑入心。二是创新学习形式，通过集中研讨、专题讲座、案例分析、在线学习等多种方式，组织干部职工参加国家工作人员学法考试和山东省干部在线学习平台学习，参考率、合格率均达100%。三是强化普法宣传，落实部门主要负责人法治宣传教育第一责任人职责，深化“法治宣传+体育”模式，依托体育赛事、全民健身活动等契机，结合官方网站、微信公众号等新媒体平台，发布普法短视频、典型案例等宣传内容，有效提升群众体育法治知晓率和参与度。

（三）规范行政行为，提升依法行政水平

一是优化行政服务流程，深化“放管服”改革，将7项行政服务事项全部纳入枣庄政务服务网及市民服务中心综合代办窗口，实现“线上+线下”一体化办理，群众办事“最多跑一次”率达100%。对“枣解决·枣满意”平台反馈的群众诉求，及时响应处置，2025年以来累计处理群众诉求130件，其中诉求主要分布在体育场馆开放情况、健身设施维护、赛事活动咨询等方面，解决率和满意率均达到100%。二是下放审批权限，将“经营高危险性体育项目审批”行政许可事项下放至各区（市）教育和体育局，同步制定审批标准和监管

细则，截至目前，各区（市）均能规范办理审批业务，未出现服务对象投诉或违规审批问题。三是执法检查全覆盖，并依法公开。2025年部门联合抽查抽取高危险性经营场所28家（游泳24家、滑雪3家、攀岩1家项目类型全覆盖）。体育社会组织部门内部抽检、年底检查两种形式，实现检查工作任务全覆盖，体育类社会团体42家，体育类民办非企业11家；对各区（市）的社会公共文化体育设施、体育竞赛、体育运动中的反兴奋剂工作以及对反兴奋剂拓展教育工作进行抽查检查。四是严格重大决策程序，所有重大事项决策前均开展合法性审查和风险评估，充分保障决策的科学性、合法性和民主性，全年未出现因决策失误引发的法律纠纷或负面舆情。五是强化廉政建设，通过组织廉政提醒谈话、参观廉政教育基地、观看警示教育片等形式，深化党章党规党纪教育，提高党内制度执行力。

（四）完善制度体系，强化权力监督

一是健全内部管理制度，结合体育工作实际，完善依法行政相关工作制度，规范行政行为流程，确保各项工作有章可循。二是细化监督考核机制，建立健全依法行政监督考核指标体系，加强对业务科室依法行政工作的日常监督检查，及时发现和纠正工作中的不规范问题。三是拓宽监督渠道，主动接受社会监督、群众监督和舆论监督，通过官方平台公开政务服务事项、办事流程等信息，保障群众的知情权和监督权。

二、2025年度推进法治政府建设存在的不足和原因

（一）法治思维运用不够深入

法治思想学习与实践紧密结合不够，在破解体育事业发展瓶颈、优化竞技体育项目布局等复杂问题时，部分干部仍存在“重政策推动、轻法治保障”的倾向，运用法治思维分析问题、解决问题的能力有待提升，未能充分实现法治手段与业务工作的深度融合。

（二）决策程序执行不够规范

重大行政决策中公众参与、专家论证环节的覆盖面和深度不足，部分决策事项征求意见范围较窄，未能充分吸纳社会公众和专业人士的意见建议。内部依法行政监督考核指标不够细化，激励和约束作用发挥不充分，个别科室存在“重业务、轻法治”的现象。

（三）内部法治建设不均衡

部分业务科室工作人员法治意识较为薄弱，对体育相关法律法规的掌握不够全面系统，依法行政能力存在差异，导致部分工作推进中出现程序不规范、标准不统一等问题，影响了法治建设的整体成效。

（四）法治专业人才储备不足

缺乏既懂体育业务又精通法律的复合型人才，现有法治培训内容与实际工作需求匹配度不高，培训形式较为单一，难以满足体育事业高质量发展对法治工作的专业化需求，制约了法治建设水平的进一步提升。

三、2025年度党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责情况

市体育局主要负责人严格履行法治建设第一责任人职责，带头落实法治建设各项工作要求。一是带头学习贯彻习

近平法治思想和宪法法律，组织开展各类法治学习宣传活动，引领全局干部职工增强法治意识、提升法治素养。二是坚持将法治建设纳入全局重点工作，定期研究部署法治政府建设工作，专题听取依法行政工作汇报，及时解决法治建设中的重点难点问题。三是带头依法行政，严格执行重大行政决策程序，在重大事项决策中坚持合法性审查，确保决策合法合规。四是强化对法治建设工作的督促检查，将法治建设成效纳入年度考核，推动法治政府建设各项任务落地见效。

四、2026年度推进法治政府建设的主要安排

（一）强化组织领导，压实法治责任

持续深入学习贯彻习近平法治思想，严格落实法治建设第一责任人职责，定期研究部署法治工作。细化班子成员及各科室责任清单，形成“一级抓一级、层层抓落实”的工作格局，确保法治建设与业务工作同频共振、协同推进。将法治建设成效与评优评先、考核激励同步。

（二）深化理论学习，提升法治素养

完善习近平法治思想常态化学习机制，通过专题讲座、案例研讨、在线学习等多种形式，加强对体育领域法律法规的系统学习。组织领导干部、业务骨干参加法治专题培训，开展依法行政能力提升专项行动，打造一支政治强、业务精、作风硬的法治工作队伍。

（三）完善制度机制，规范行政行为

健全重大行政决策程序，扩大公众参与范围，严格落实专家论证、风险评估、合法性审查等环节，确保决策科学民主合法。进一步完善内部监督考核机制，细化依法行政考核

指标，加强对行政行为的全过程监督。持续深化“放管服”改革，优化政务服务流程，提升服务质量和效率。

（四）创新普法宣传，营造法治氛围

深化“法治宣传+体育”模式，充分利用体育赛事、全民健身活动、体育场馆开放等契机，开展形式多样、内容丰富的普法宣传活动。加强线上线下融合宣传，丰富新媒体平台普法内容，增强普法的针对性和实效性，推动形成全社会关心支持体育法治建设的良好氛围。

（五）强化人才支撑，夯实法治基础

加大体育法律复合型人才引进和培养力度，吸纳法律专家、专业律师等参与体育法治建设工作。完善法治培训体系，优化培训内容，创新培训形式，提升培训与实际工作的匹配度。积极参加省、市组织的法治培训、业务交流和案例分析，全面提升执法人员的法治素养和依法行政能力，为体育事业高质量发展筑牢法治保障。

五、其他需要报告的情况

无其他需要特殊报告的事项。

